



Thema: Nachhaltige Klima- und Energiestrategie EBAG Belp

Die Klima- und Umweltgruppe Belp (kurz: KUWG) will Einfluss nehmen auf die Klima- und Umweltthemen in der Gemeinde. Ein wichtiger Punkt ist die Klima- und Energiestrategie. Für das – aus unserer Sicht nicht mehr zeitgemässe – EBAG-Leitbild schlagen wir nachfolgende Anpassungen vor.

Unsere Vision für das Unternehmensleitbild 2024 der Energie Belp AG

(schwarz = das durch den Verwaltungsrat der Energie Belp AG am 4. Dezember 2012 genehmigte Leitbild)

(blau = Leitbildvorschlag der Klima- + Umweltgruppe Belp 24. Oktober 2023)

1. Die Energie Belp AG

Wir sind als Aktiengesellschaft zu 100 Prozent im Besitz der Einwohnergemeinde Belp. Wir bieten unseren Kunden eine hohe Versorgungssicherheit, Produkte und Dienstleistungen an, wobei wir mit der Entwicklung der Branchen und des Marktes Schritt halten. Wir sind berechtigt, im Rahmen unseres Leistungsauftrages auch andernorts tätig zu werden.

Wir sind als Aktiengesellschaft zu 100 Prozent im Besitz der Einwohnergemeinde Belp. Wir sichern unseren Bürger:innen und Unternehmen Versorgungssicherheit, Produkte und massgeschneiderte Dienstleistungen an, die sich den aktuellen Grundsätzen der klimatischen Anforderungen stellen. Wir sind berechtigt, im Rahmen unseres Leistungsauftrages auch andernorts regional tätig zu werden, sofern dies nicht dem Leitbild und/oder den Zielen unserer Unternehmung widerspricht. Wir sind ein Dienstleistungsunternehmen, welches die Interessen des einzelnen Bürgers und der einzelnen Bürgerin vertritt.

Insbesondere werden alle Möglichkeiten ausgeschöpft, selber ökologischen Strom zu produzieren auf allen optimal zur Verfügung stehenden Flächen in unserem Tätigkeitsgebiet. Dies wird mit einer proaktiven Strategie fortlaufend gefördert und umgesetzt.

2. Geschäftsbereiche

In Belp versorgen wir unsere Kunden mit Elektrizität und Wasser und betreiben zudem im Dorfkern eine Nahwärmeversorgung mit Holzschnitzelheizung. In Belp und in Toffen bieten wir unseren Kunden über das eigene Kabelfernseh- und Glasfasernetz analoge und digitale TV- und Radiosignale an und ermöglichen dabei weitere Kommunikationsdienstleistungen wie Internet und Telefonie. Wir sind innovativ und wägen fallweise ab, neue und erfolgversprechende Produkte und Dienstleistungen – auch solche verwandten Geschäftsbereiche – in unsere Angebotspalette aufzunehmen und in anderen Gebieten unserer Region tätig zu werden.

Unsere Aufgabe ist es, unsere Kunden nach ökologisch und klimatechnisch nachhaltigen Grundsätzen in Belp mit Elektrizität, Wasser und Nahwärmeversorgung wie Holzschnitzelheizung zu versorgen. In Belp und in Toffen bieten wir unseren Kunden über das eigene Kabelfernseh- und Glasfasernetz analoge und digitale TV- und Radiosignale an und ermöglichen dabei weitere Kommunikationsdienstleistungen wie Internet und Telefonie. Wir planen innovativ und zukunftsorientiert sowie nach unserem Leitbild und haben die Möglichkeit, [siehe 1] erfolgversprechende Produkte und Dienstleistungen – auch nahe verwandte Geschäftsbereiche – in unsere Angebotspalette aufzunehmen und in anderen Gebieten unserer näheren Region tätig zu werden. Grundsätzlich bleiben wir beim Kerngeschäft Energieversorgung und Internet/Telefonie, wobei die Gemeinde Belp anderen Regionen stets vorgeht.

3. Zielsetzungen der Unternehmung

Wir stellen sicher, dass kontinuierlich ein hohes Qualitätsniveau für unsere Kunden zu marktgerechten Preisen verfügbar bleibt. Unsere Marktleistungen richten sich nach den Vorgaben anerkannter Qualitätsstandards.

Wir stellen sicher, dass unsere Produktpalette ein kontinuierlich hohes Qualitätsniveau erreicht und dass die Produktion nach den neuesten Klima- und nachhaltigen umweltverträglichen Erkenntnissen für unsere Kunden zu marktgerechten und gerechten Preisen verfügbar bleibt. Unsere Netzausbau Tätigkeit muss sich nach der Entwicklung des zukünftigen Energieverbrauchs richten. Wir garantieren die Versorgungssicherheit, indem wir vorausschauend planen. Die Produktion klimaneutraler Energie muss konsequent gefördert werden durch mögliche Lösungen, welche den Netzausbau in Grenzen halten. Die Entschädigung von privaten Energieanlagen wird aktiv unterstützt. Soweit möglich werden gemeindeeigene oder private grosse Parkplätze durch Nutzungsverträge mit Solardächern überbaut. Energie Belp AG stellt die Bedürfnisse der Stakeholder (Bezüger) über jene der Shareholder. Es ist weder das Ziel der Energie Belp AG, Gewinnmaximierung zu betreiben noch möglichst hohe Dividendenausschüttungen anzustreben.

4. Kundenbeziehungen

Wir streben ein dauerhaftes Vertrauensverhältnis mit unseren Kunden an. Kundennähe, Kontinuität und lokale Kompetenz sind die Erfolgsfaktoren unserer Strategie. Kritik nehmen wir auf und lernen daraus.

Unsere Aufgabe ist es, unsere Kund:innen und die Gemeinde offen zu informieren über die jährlich beschlossenen aktuellen Aufgaben und Umsetzungsziele. Im Weiteren werden regelmässig Schulungen und Informationsanlässe angeboten, welche es unseren Kund:innen ermöglichen, Energie und Wasser möglichst Ressourcen schonend zu nutzen. Dazu können auch externe Fachleute beigezogen werden. Diese Angebote sind für alle Bürger:innen gratis. Unsere Kund:innen sollen in einem öffentlichen Forum ihre Vorschläge einbringen können. Wir verpflichten uns, diese Vorschläge auf die Durchführbarkeit zu prüfen und im Forum (Website) zu veröffentlichen.

Als regionales Dienstleistungsunternehmen bieten wir Gesamtlösungen aus einer Hand an, wo es nachhaltig und wirtschaftlich sinnvoll ist.

5. Kundenorientierung

~~Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit. Unsere Produkte und Dienstleistungen richten wir stets auf die Bedürfnisse unserer Kunden aus. Wir engagieren uns für einen schonenden Umgang in den Bereichen Elektrizität, Wasser und Wärme. Als regionale Dienstleistungsunternehmung bieten wir Gesamtlösungen aus einer Hand an, wo es wirtschaftlich sinnvoll und möglich ist.~~

6. Betriebswirtschaftliche Ausrichtung

Wir arbeiten nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, um einerseits dem Leistungsauftrag der Einwohnergemeinde Belp gerecht zu werden und andererseits die Substanz der Unternehmung langfristig zu halten.

Wir arbeiten nach betriebswirtschaftlichen ökologischen, nachhaltigen und klimaneutralen Grundsätzen, um einerseits dem Leistungsauftrag der Einwohnergemeinde Belp und deren Bürger:innen gerecht zu werden und andererseits die nötige Substanz der Unternehmung langfristig zu halten. Dazu ist die Gewinnbeteiligung der Einwohnergemeinde zu plafonieren zugunsten zukunftsorientierten Investitionen in nachhaltige Lösungen (Klimafonds).

7. Konkurrenzfähigkeit

Damit wir uns langfristig am Markt behaupten können, streben wir in den Bereichen Beschaffung, Produkteentwicklung, Marketing, Dienstleistungen und Unterhalt soweit notwendig und sinnvoll geeignete Kooperationen an.

Um langfristig am Markt bestehen zu können, streben wir in den Bereichen Beschaffung, Produkteentwicklung, Marketing, Dienstleistungen und Unterhalt soweit notwendig und sinnvoll, geeignete Kooperationen nach den Grundsätzen [1, 4, 6,] an.

8. Informationspolitik

Wir orientieren offen, rasch und transparent unsere Kunden, unsere Mitarbeiter und die Einwohnergemeinde Belp, wobei wir dabei das Geschäftsgeheimnis und den Datenschutz wahren.

Wir orientieren transparent und zeitgerecht unsere Mitarbeitenden, die Einwohnergemeinde Belp und deren Bürger:innen. Dem aktuellen Datenschutz wird Folge geleistet. Geschäftliche Informationen sind ebenfalls offen zu legen, sofern dies nicht der Unternehmung schadet. Mindestens 1 bis 2 Mal jährlich verpflichtet sich das Unternehmen, einen kurzen Überblick über das vergangene Geschäftsjahr resp. die nächsten Geschäftsziele im folgenden Jahr in den regionalen Publikationen wie dem Belper, Der Landbote etc. und auf der Gemeinde Homepage zu veröffentlichen.

9. Unternehmenskultur und Förderung der Mitarbeitenden

Wir pflegen einen kooperativen Führungsstil, ein partnerschaftliches Verhältnis und eine offene Kommunikation innerhalb unserer Unternehmung. Wir fördern die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden durch Information und Schulung sowie durch gezielte Übertragung von Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen. Wir beziehen Mitarbeitende in wichtige Entscheidungsprozesse mit ein und fördern die gegenseitige Offenheit und Wertschätzung.

Unser Führungsstil ist ein partnerschaftliches Verhältnis und eine offene Kommunikation innerhalb unserer Unternehmung. Wir fördern die Fähigkeiten der Mitarbeitenden durch Information und Schulung sowie durch gezielte Übertragung von Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen. Unser Anliegen ist es, dass alle Mitarbeitenden in wichtige Entscheidungsprozesse einbezogen werden. Die gegenseitige Offenheit und Wertschätzung ist unser oberstes Ziel um unsere Mitarbeitenden langfristig mit Freude ihrer Arbeit nachkommen zu lassen und fähige Mitarbeitende gewinnen zu können. Dazu gehört auch ein familienfördernder Arbeitseinsatz und damit die Frauenförderung. Letztere sind ebenfalls auf Kaderstufe zu berücksichtigen. Energie Belp AG fördert Weiterbildungen, damit die Mitarbeitenden stets auf dem aktuellsten technischen und ökologischen Wissensstand sind. Die Geschäftsleitung übernimmt die Vorbildfunktion für klimafreundliches Handeln und setzt entsprechende Anreize für die Mitarbeitenden (Halbtaxabo, bike to work usw.). Zum Geschäftsalltag gehören energieeffiziente Ausrüstung und Einrichtungen (PV, E-Transportvelos/E-Autos).

10. Unsere ~~Stellung zur Umwelt~~ gesellschaftliche Verpflichtung

Wir tragen bei der Erfüllung unseres Leistungsauftrages dem Schutz der Umwelt und der Erhaltung der natürlichen Lebensgrundlagen nachhaltig Rechnung. Gemäss den Grundsätzen der „Energiezukunft Belp“ wollen wir unseren Teil zur Energiewende beitragen. Die Eigenproduktions- und Energieeffizienzstrategien werden im Rahmen des Machbaren in den nächsten Jahren umgesetzt.

Wir tragen bei der Erfüllung unseres Leistungsauftrages dem Schutz der Umwelt und der Erhaltung der natürlichen Lebensgrundlagen und Ressourcen nachhaltig Rechnung. Zu diesem Zweck und zur Erreichung der Energieziele 2050 setzen wir jährlich definierte Ziele.

Um dies zu erreichen, verpflichten wir uns mindestens alle 3 Jahre zu Audits in Zusammenarbeit mit einer externen Kontrollstelle. Die Ergebnisse werden im öffentlichen Forum der Gemeinde Belp publiziert.

11. Unsere soziale Verantwortung und Verpflichtungen der Mitarbeiter: innen

Unser Ziel ist es, die Frauenquote laufend in allen Stufen zu erhöhen. Dazu gehören entsprechend geschlechterneutrale Stellenausschreibungen.

Wir fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen, wie Mitarbeiterschulung mit Fixterminen z. B. 2 mal pro Jahr, fixe Teamsitzungen etc.

Wir schaffen ein offenes, kommunikatives Arbeitsumfeld, das Motivation und Leistung fördert.

Wir fördern gute Leistungen und geben wertschätzenden Feedback nach klar definierten Regeln. In Teamsitzungen werden die entsprechenden Ideen weiterentwickelt und konsequent umgesetzt.

Wir nehmen Rücksicht auf die Lebensphasen und die persönliche Situation unserer Mitarbeitenden. Dazu gehören familienfreundliche Einrichtungen wie eine Kita-Unterstützung, Teilzeitstellen etc.

Grundsatz:

Die Unternehmung schafft zum Nutzen aller Bewohner: innen eine lebenswerte, sozial verantwortliche , ressourcensparende, Energiestrategie um.

Das Leitbild der Unternehmung wird alle 5 Jahre einer externen Überprüfung unterzogen und mit Mitarbeitervertretungen abgestimmt.

Schlussbemerkungen:

Warum diese Stellungnahme:

Nach unserer Auffassung wurden nach dem aktuell gültigen Leitbild bisher nicht alle Ziele weder klar verfolgt noch erreicht. Dies insbesondere, da die bisherige Geschäftspraxis Solaranlagen nicht optimal gefördert hat, was mit dem Administrativaufwand der Gemeindeverwaltung zusammenhängen mag respektive mit der Monopolstellung der Energie Belp AG. So wurden klimarelevante Gesichtspunkte teilweise ausser Acht gelassen. Wir wünschen uns eine Demokratisierung der Energieversorgung, die für eine gesunde Zukunft sorgt.

Aus diesem Grund wünschen wir eine Überprüfung des nicht mehr zeitgemässen Leitbilds der Energie Belp AG. Der Verwaltungsrat sollte seine Aufgaben und Kontrollfunktion vollumfänglich wahrnehmen können.

Es könnte vieles schneller gehen, wenn der Belper Stromkunde unterstützt wird, den Strom direkt an naheliegende Liegenschaften anzubieten, um so das bestehende, nicht ausreichend für die Zukunft ausgelegte Stromnetz, gezielt entlasten zu können.

Dazu gehört auch, dass die Bauverwaltung das Verfahren für bewilligungsfreie Solaranlagen vereinfacht.

Nachfolgend ein Beispiel in Belp, wie Solaranlagen eine Mehrfachnutzung bringen können, mit entsprechender Unterstützung durch Energie Belp AG und somit der Einwohnergemeinde Belp.

Solardächer über Parkplatzflächen reduzieren die Klimaerwärmung

In der Schweiz existieren mindestens 64 km² Parkflächen, die ein theoretisches Photovoltaik-Potenzial von 6-10 GWp bieten. Mehrere grössere Solarcarports wurden in den letzten Jahren realisiert, der grösste mit einer Leistung von 6.75 MWp. Diese Solarcarports bieten viele Vorteile. Die Fahrzeuge sind durch die Überdachung geschützt, Ladestationen für die Elektromobilität können direkt in die Struktur integriert werden, daraus resultiert eine ideale Doppelnutzung einer bereits bebauten Fläche. Werden die Flächen entsiegelt, wird auch die Überschwemmungsgefahr reduziert.

Mit der zunehmenden Zahl von E-Autos steigt die Nachfrage nach E-Ladestationen und damit auch der Nutzen von stromerzeugenden grösseren Parkplatzüberdachungen, welche logischerweise einen hohen Eigenverbrauchsanteil aufweisen.

Links:

<https://www.muensingen.ch/de/verwaltung/dokumente/dokumente/Ausfuehrungsbestimmungen-Foerderprogramm-Energiewende.pdf>